Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на \_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ года

(наименование органа местного самоуправления, структурного подразделения)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мун-ного образования Челябинской области | Штатная численность (человек) | Фактическая численность (человек) | Возраст (человек) | | | Пол | | Образование (человек) | | | | Количество служащих, получивших дополнительное проф-ное образование за счёт средств бюджетов муниципальных образований | Финансирование мероприятий по получению допол-ного проф-ного образования (тыс. руб.) | Общее количество служащих, прошедших аттестацию (человек) | По итогам аттестации, количество служащих: | | | Общее количество служащих, которым присвоен классный чин (человек) | По итогам проведения квалификационного экзамена: | | Общее количество замещённых вакантных должностей | Количество должностей, замещение которых производилось: | | |
| до 30 лет | 30-50 лет | 50-65 лет | Муж | Жен | Среднее проф | Высшее | 2 и более высших образования | Учёная степень | подлежащих включению в кадровый резерв в порядке должностного роста | направленных для получения допол-ного проф-ного образования | пониженных в должности | реком-ных для присвоения классного чина (человек) | признанных не сдавшими квалиф. экзамен (человек) | по результатам конкурсов (количество) | без проведения конкурсов (количество) | из кадрового резерва (количество) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |