**Доклад**

О состоянии условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района за 2015 год.

Работа в сфере охраны труда на территории Сосновского муниципального района проводится в соответствии законами Челябинской области от 11.09.2001г. №29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области и от 29.08 2011 №194 № ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», а также в соответствии с рекомендациями Главного управления по труду и занятости Челябинской области.

По состоянию на 01.01.2015 года по данным статистики численность населения Сосновского муниципального района - 65 852 человек, из них трудоспособного возраста 38520 человек, экономически активного населения - 20 500 человек. В нашем районе среднесписочная численность работников составляет 13 303 человек. Всего организаций и предприятий - 1146, в том числе 54 - государственных и 88 муниципальных организаций, индивидуальных предпринимателей - 1460.

За 2015 год была получены отчеты о состоянии условий и охраны труда от **152** организаций. На основе полученных данных численность работников 50 и более человек составляет 33 организации, численность сотрудников 50 и менее - **119** организаций. Количество работников, прошедших предварительные медицинские осмотры составило **2840** человек, периодические **2000** человек. В 13 организациях разработана и утверждена система управления охраной труда в соответствии с Межгосударственным стандартом **ГОСТ.12.0.230-2007** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Основной правовой базой по охране труда на предприятиях всех форм собственности являются коллективные договоры, которые включают раздел охраны труда и соглашения по охране труда. За 2015 гг. **23** коллективных договора прошли уведомительную регистрацию в администрации Сосновского муниципального района. Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в рамках коллективных договоров, за 2015 год составила более **5 млн. рублей**. Данные средства были использованы на техническое обслуживание и модернизацию оборудования, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обеспечением работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, лечебно-профилактическим питанием, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты и др.

Из вышесказанного можно отметить, что руководителями, службами охраны труда предприятий и организаций района принимаются определенные меры по созданию безопасных условий труда работников, но, к сожалению пока недостаточных для их полного соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда, что нередко приводит к несчастным случаям на производстве, в том числе с тяжелыми последствиям.

За 2015 год в Сосновском районе произошло **20** несчастных случаев на производстве, из них 4 смертельных, 1 тяжелый, 15 легких. На протяжении 3-х лет в районе наблюдался устойчивый рост производственного травматизма, а в 2015 году произошло небольшое снижение. В 2013 году произошло **3** несчастных случая, в 2014 году - **21**, и за 2015 год **20**. По данным комиссии, проводившей расследование несчастных случаев, основными причинами их возникновения являются нарушения требований безопасности при эксплуатации машин, механизмов, неудовлетворительной организации производства работ, пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства. В числе сопутствующих причин многих несчастных случаев - отсутствие должного внимания руководителей к мероприятиям по выполнению требований охраны труда, нарушение производственной дисциплины и инструкций по охране труда самими пострадавшими работниками.

Ведется работа по составлению и расширению реестра организаций, предоставляющих информацию о состоянии условий и охраны труда. Сложность работы заключается в том, что по линии федеральных областных структур не предоставляются данные по организациям, зарегистрированным на территории района. В этом направлении работаем с Центром занятости, с социально-экономическим отделом администрации. На сегодняшний день продолжается работа с предприятиями, которые не высылают отчеты по охране труда, отправляются повторно запросы.

Тема проведения специальной оценки условий труда рассматривается на семинарах и совещаниях. Как результат необходимо отметить, что рассмотрение данного вопроса дало мотивацию для проведения специальной оценки в бюджетных учреждениях. По итогам 2015 года специальная оценка условий труда и аттестация рабочих мест в бюджетных организациях проведена:

- в учреждениях образования и науки на **31,3%**

- в здравоохранении на **23,5%**

- в учреждениях культуры на **28%**

- в учреждениях социальной защиты **79,7%**

Основной проблемой в области проведения специальной оценки условий труда остаются незаинтересованность со стороны работодателей в необходимости её проведения. Значительное увеличение темпов проведения специальной оценки условий труда в организациях Сосновского района является важнейшей задачей на ближайшие годы, поскольку основной целью новой системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников, которое должно базироваться на оценке условий труда на каждом рабочем месте.

Одним из важнейших направлений работы по улучшению условий и охраны труда является обучение. В администрации Сосновского муниципального района обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций района проводится с привлечением специализированного, имеющего лицензию учебного центра. За 2015 год проведено обучение **3** групп руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда, в количестве **53** человека. По прежнему особую озабоченность вызывает отношение работодателей к вопросам сохранения жизни и здоровья работников малого бизнеса. Руководители таких организаций всячески уклоняются от обучения по охране труда, не обучают безопасным приемам труда своих работников.

В целях улучшения условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах на территории Сосновского муниципального района в 2015 году были реализованы следующие мероприятия. Ежеквартально в центре занятости Сосновского муниципального района проходит заседание «Клуба кадровиков» где были освещены вопросы по производственному травматизму, организации работы по охране труда, проведению периодических и предварительных медосмотров, о проведении специальной оценки условий труда, о работе по охране труда на территории Сосновского района и др. Проведение подобных мероприятий даёт основу для начала работы с новыми организациями, зарегистрированными на территории района, а также с теми, которые не предоставляют информацию о состоянии условий и охраны труда. В рамках проведения Всемирного дня охраны труда организуются семинары и совещания. При Администрации Сосновского муниципального района создана межведомственная комиссия по неформальной занятости, в которой было принято участие. Как итог можно сказать, что во многих организациях были выявлены нарушения в области охраны труда и были даны рекомендации по их устранению.

Информация о работе по охране труда публикуется в газете «Сосновская Нива» и размещается на сайте органов местного самоуправления. Публикации в газете касались информации о переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда, об обучении и проверке знаний по охране труда, информации о состоянии условий охраны труда по Сосновскому району, а также статьи об изменениях в законодательстве РФ по охране труда, о проведении конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и др.

Проведены 24 консультации по вопросам охраны труда, для работников, руководителей и специалистов организаций района: оформление и учет несчастных случаев на производстве, разработка локальных нормативных актов по охране труда, разработка программ проведения инструктажей и обучения по охране труда и др.

Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района являются:

- оказание консультативной помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда

- оказание методической помощи в организации работы по охране труда субъекта малого предпринимательства

- развитие системы сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района

- продолжение совместной работы с государственного органами управления, надзора и контроля, профсоюзами по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.