

Годовой отчет о ходе реализации

Муниципальной районной программы
«Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе
на 2021 - 2023 годы»,
утвержденной постановлением администрации
Сосновского муниципального района от 11.12.2020 года № 1966

Ответственный исполнитель Администрация Сосновского муниципального
района Челябинской области

Отчетный год 2023

Дата составления отчета 27 февраля 2024 года

Исполнитель Руководитель аппарата администрации
Сосновского муниципального района
Осипова Ольга Викторовна
8(35144)90-331
oku@chelsosna.ru

Начальник управления муниципальной службы
администрации Сосновского муниципального
района
Шахова Татьяна Евгеньевна,
8(35144)92-600 (*126)
t.shahova@chelsosna.ru

Руководитель аппарата



О.В.Осипова

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе на 2021-2023 годы», утвержденная постановлением администрации Сосновского муниципального района от 11.12.2020 года №1966, разработана в соответствии с Федеральным законом №25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»

Реализация программы способствует формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

Таблица 1

Основные результаты
 реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе на 2021
 - 2023 годы», достигнутые
 в 2023 году

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана (при наличии отклонения)	
			2021 год	2022 год	2023		
					план		факт
Муниципальная районная программа «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»							
1	Доля правовых актов муниципальных образований Сосновского муниципального района, соответствующих действующему законодательству муниципальной службе	Процентов от общего количества принятых в Сосновском муниципальном районе муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	100	100	100	100	
2	Количество сельских поселений, в которых утверждены муниципальные программы развития	единиц	16	16	16	16	

	муниципальной службы (план мероприятий)	единиц	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	1	Уменьшение количества проведенных семинаров за счет увеличения количества муниципальных служащих, прошедших повышения квалификации и профессиональную переподготовку
3	Количество проведенных семинаров с муниципальными служащими, специалистами сельских поселений по вопросам муниципальной службы	человек	Не менее 10	Не менее 10	39	39	
4	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку	единиц	16	16	16	16	
5	Количество сельских поселений, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления						

Таблица 2

Перечень
мероприятий муниципальной программы,
реализация которых предусмотрена в отчетном году,
выполненных и не выполненных (с указанием причин)
в установленные сроки

N п/п	Наименование мероприятий муниципальной программы (подпрограммы, ведомственной целевой программы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы)	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Выполнено/не выполнено	
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Программа «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»										
1.	Анализ муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие федеральному и региональному законодательству, принятие мер по устранению противоречий	Управление муниципальной службой, сельские поселения	01.01.2023	31.12.2023	01.01.2023	31.12.2023	Анализ муниципальных нормативных правовых актов	Направлены информационные письма о необходимости внесения соответствующих изменений в НПА в связи с изменением действующего законодательства	Выполнено	

2.	<p>Разработка правовых актов муниципального соответствия законодательством Российской Федерации по вопросам муниципальной службы (по мере необходимости)</p>	<p>Управление муниципальной службой, Совет депутатов, сельские поселения</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>Разработка нормативных правовых актов, доведение информации до сельских поселений</p>	<p>Разработаны 1 нормативных правовых актов. Утвержден обновленный состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Внесены изменения в Положение о предоставлении сведений.</p>	<p>Выполнено</p>
3.	<p>Формирование потребности местного Сосновского района в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности</p>	<p>Управление муниципальной службой, сельские поселения, структурные подразделения администрации</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>Проведение семинаров для представителей органов местного самоуправления, муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы</p>	<p>Повышение квалификации и прошли 72 муниципальных служащих</p>	<p>Выполнено</p>
4.	<p>Повышение квалификации и</p>	<p>Управление</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>Повышения</p>	<p>Повышение</p>	<p>Выполнено</p>

	<p>муниципальной службы, сельские поселения, структурные подразделения администрации</p>						<p>Муниципальной службы, сельские поселения, структурные подразделения администрации</p>	<p>Управление и муниципальной службы</p>	<p>5. Проведение семинаров по вопросам организации муниципальной службы в органах местного самоуправления</p>
<p>квалификационные требования муниципальных служащих</p>	<p>квалификационные требования муниципальных служащих</p>		<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>Управление и муниципальной службы</p>	<p>Проведение семинаров в органах местного самоуправления</p>	<p>Уменьшение количества проведенных семинаров за счет увеличения количества обученных муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональной подготовки</p>
							<p>Управление и муниципальной службы, сельские поселения,</p>	<p>по и муниципальной местного самоуправления</p>	<p>6. Размещение информации о прохождении муниципальной службы в органах самоуправления</p>
	<p>Информация размещается на официальном сайте ОМС Сосновского</p>	<p>Размещены информационные вопросы организации</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>Управление и муниципальной службы, сельские поселения,</p>	<p>по и муниципальной местного самоуправления</p>	<p>Информация размещается на официальном сайте ОМС Сосновского</p>

Таблица 3

Данные об использовании бюджетных ассигнований
и иных средств на выполнение мероприятий
муниципальной программы в 2023 году

N п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы	Источники ресурсного обеспечения	Объем финансирования, тыс. рублей		Причины отклонения фактического финансирования от планового
			план <*>	факт <***>	
1	2	3	4	5	6
1	Программа «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»	всего:	50,00	50,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		областной бюджет	0,00	0,00	
		муниципальный бюджет	50,00	50,00	
		внебюджетные источники <***>	0,00	0,00	

Сведения
о внесенных изменениях в муниципальную программу
за 2023 год «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном
районе на 2021 - 2023 годы»

N п/п	Наименование нормативного правового акта (дата и номер)	Суть изменений (краткое изложение)	Обоснование изменений (необходимость, преимущества)
1.	Изменения не вносились	-	-

Расчет показателей для проведения оценки
 эффективности реализации муниципальной программы
 «Развитие муниципальной службы в Сосновском муниципальном районе
 Челябинской области»

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателей	Формула	Расчет
1.	Степень реализации мероприятий муниципальной программы, подпрограмм и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации	$СР_м = М_в / М,$ где: СР _м - степень реализации мероприятий; М _в - количество мероприятий, выполненных в полном объеме или частично, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году; М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.	$СР_м = 5/6 = 0,833$
2.	Степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат на реализацию муниципальной программы	$С_{сyz} = З_ф / З_п,$ где: С _{сyz} - степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию запланированному уровню затрат; З _ф - фактические расходы на реализацию в отчетном году; З _п - плановые расходы на реализацию в отчетном году.	$С_{сyz} = 50/50 = 1,0$
3.	Степень достижения целей и решения задач	$СР_{гп} = \sum_1^T СД_{гпиз} / T,$ где: СР _{гп} - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы; СД _{гпиз} - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы; Т - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений: $СД_{гпиз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп},$ где: ЗП _{гпф} - значение показателя (индикатора) непосредственного результата, характеризующего цели и задачи, фактически достигнутое на конец отчетного периода; ЗП _{гпп} - плановое значение показателя (индикатора) непосредственного результата, характеризующего цели и задачи	1) СД _{гпиз} = 100/100 = 1 2) СД _{гпиз} = 16/16 = 1 3) СД _{пз} = 1/2 = 0,5 4) СД _{пз} = 39/39 = 1 5) СД _{гпиз} = 16/16 = 1 $Ср_{гп} = (1+1+1+1+0,5)/5 = 0,9$

№ п/п	Наименование показателей	Формула	Расчет
		<p>Доля правовых актов: $Z_{пгпф} = 100\%$, $Z_{пгпп} = 100\%$</p> <p>Количество сельских поселений, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы: $Z_{пгпф} = 16$, $Z_{пгпп} = 16$</p> <p>Количество проведённых семинаров: $Z_{пгпф} = 1$, $Z_{пгпп} = 2$</p> <p>Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации $Z_{пгпф} = 39$, $Z_{пгпп} = 39$</p> <p>Количество сельских поселений, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам... $Z_{пгпф} = 16$, $Z_{пгпп} = 16$</p>	
4.	Эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы	$ЭДО = \sum СД_{кр} / R, \text{ где:}$ <p>ЭДО - эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы; $СД_{кр}$ - степень достижения планового значения показателя; R - количество показателей.</p> $СД_{кр} = КР_{ф} / КР_{п}, \text{ где:}$ <p>$СД_{кр}$ - степень достижения планового значения показателя; $КР_{ф}$ - значение показателя, фактически достигнутое на конец отчетного периода. При выполнении показателя фактически достигнутое значение принимается равным 1. В случае невыполнения показателя значение принимается равным 0; $КР_{п}$ - плановое значение показателя. Значение принимается равным 1</p>	$ЭДО = (1/1 + 1/1+0/1+1/1+ 1/1)/5 = (1+1+0+1+1)/5 = 0,8$
5.	Эффективность реализации муниципальной программы	$ЭР_{гп} = k10 \times СР_{гп/п/р} + k11 \times С_{сузгп} + k12 \times СР_{м} + k13 \times СР_{гп/р} + k14 \times ЭДО, \text{ где:}$ <p>$k10$ - весовой коэффициент степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели непосредственного результата) ($k10 = 0,35$); $СР_{гп/п/р}$ - степень достижения целей и решения задач муниципальной</p>	$ЭР_{гп} = 0,35 \times 0,9 + 0,1 \times 1,0 + 0,1 \times 0,833 + 0,35 \times 0,9 + 0,1 \times 0,8 = 0,315 + 0,1 + 0,0833 + 0,315 + 0,08 = 0,893$

№ п/п	Наименование показателей	Формула	Расчет
		<p>программы (показатели непосредственного результата)</p> <p>k_{11} - весовой коэффициент степени соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат ($k_{11} = 0,1$);</p> <p>$C_{суз,п}$ - степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат</p> <p>k_{12} - весовой коэффициент степени реализации мероприятий муниципальной программы ($k_{12} = 0,1$);</p> <p>$C_{рм}$ - степень реализации мероприятий муниципальной программы</p> <p>k_{13} - весовой коэффициент степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели конечного результата) ($k_{13} = 0,35$);</p> <p>$C_{рп,кп}$ - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели конечного результата)</p> <p>k_{14} - весовой коэффициент эффективности деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы ($k_{14} = 0,1$);</p> <p>ЭДО - эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы</p>	