**Доклад**

**«Организация охраны труда в учреждениях, подведомственных Отделу культуры администрации Сосновского муниципального района»**

 Отдел культуры администрации Сосновского муниципального района является учредителем 6 юридических лиц:

1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческое

социально-культурное объединение» (МКУК «МСКО»), куда входят 17 учреждений клубного типа, художественно-оформительская мастерская «ЭХО».

1. Муниципальное казенное учреждение культуры «Межпоселенческая

централизованная библиотечная система» (МКУК «МЦБС»), которая включает в себя 2 центральных библиотеки (детская и взрослая) и 22 библиотеки в поселениях.

1. Муниципальное казенное учреждение «Сосновский историко-

краеведческий музей».

1. Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования

детей детские школы искусств (МБОУ ДОД ДШИ) в с. Долгодеревенское, п. Рощино, п. Полетаево.

 Организация работ по охране труда в учреждениях культуры определяется спецификой их деятельности и численностью работников. Среднесписочная численность работников на 01.10.2015г. составляет 284, 4 человека. Согласно статьям 22, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, статье 14 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждениях культуры возложены на всех руководителей учреждений культуры. На это есть соответствующие приказы.

 В каждом учреждении культуры разработаны инструкции по охране труда, по пожарной безопасности, разработан и утвержден Распорядок трудового дня. С работниками учреждений проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности: вводный инструктаж при поступлении на работу и периодический. Все инструктажи фиксируются в журнале учета инструктажей, где каждый работник, пройдя инструктаж, ставит свою подпись и дату.

 В МКУК «МСКО» в каждом ДК, СК оформлены уголки по охране труда, где предоставлена вся необходимая информация по вопросам охраны труда.

 Все работники учреждений, согласно графику ходят в очередные отпуска, за графиками строго следят инспектора по кадрам.

 Согласно закону Челябинской области «О библиотечном деле» специалисты МКУК «МЦБС» один раз в год получают лечебное пособие в размере оклада за вредные условия труда (книжная пыль).

 Также в соответствии с ЗО «О библиотечном деле» специалисты МКУК «МЦБС» имеют дополнительные оплачиваемые отпуска за стаж работы от 10 лет – 5 рабочих дней, 20 лет – 10 рабочих дней.

 По основным показателям охраны труда случаев производственного травматизма и несчастных случаев в учреждениях культуры за 2014 год и 1-е полугодие 2015 года не зафиксировано.

 В профилактике производственного травматизма большое значение имеет обучение и проверка знаний по охране труда. Все ответственные лица за охрану труда прошли обучение в 2011 году. На данный момент решается вопрос об обучении в IV квартале 2015 г. *(вновь назначенного ответственным за охрану труда в учреждениях культуры)* и в 2016 г. Количество человек для обучения по охране труда составляет где-то 33 человека, соответственно составит примерно 45-50 тыс. руб.

 Прохождение работниками ДШИ предварительных и периодических медицинских осмотров является одним из основных требований трудового законодательства. Поэтому руководителями ДШИ, в соответствии со статьёй 213 ТК РФ, организуют надлежащим образом медицинские осмотры ежегодно. Так в 2015 году все сотрудники ДШИ в 100% составе прошли медицинские осмотры. Затрачено на прохождение этих осмотров было 59 321руб. 50 коп.

 Ответственность за состояние здоровья сотрудников возлагается на руководителей учреждений. В 2015 году дополнительную диспансеризацию прошло более 50 человек согласно году рождения. Работники, проживающие в городской местности, проходили диспансеризацию по месту проживания, им были выданы паспорта здоровья.

 Одним из ключевых элементов в управлении охраной труда является специальная оценка условий труда (далее СОУТ). По состоянию на 01.01.2015г. проведена СОУТ в управлении Отдела культуры, в ДШИ с. Долгодеревенское, п. Рощино, п. Полетаево. Количество рабочих мест, на которых бала проведена СОУТ, составляет 80. Сумма проведения СОУТ составила 74 тыс. руб.

По результатам проведения СОУТ выявлено количество рабочих мест с оптимальными условиями труда 80. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда отсутствуют. Фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормам, класс условий труда – 2.

 Экспертами по проведению СОУТ был составлен перечень рекомендаций:

1. При работе за ПЭВМ рекомендуется делать перерыв на 10-15 минут через

каждые 45-60 минут работы. (СанПиН 2.2.2.2.4 1340-03 ПЭВМ Приложение 7п.1.4).

1. Обеспечить уборщиков производственных помещений, настройщика

музыкальных инструментов сертифицированными СИЗ в соответствии со ст. 221 ТК РФ.

1. Увеличить количество светильников в кабинетах преподавателей ДШИ п.

Рощино и п. Полетаево. В ДШИ п. Полетаево также увеличить количество

светильников в кабинетах директора, заместителя директора, костюмера.

Устранение выявленных недостатков ДШИ п. Полетаево планирует в 2016

году в период проведения капитального ремонта здания. ДШИ п. Рощино на устранение выявленных недостатков составила смету на сумму 66 155 руб.

 Проведение СОУТ запланировано в 2016 году остальных учреждений культуры – это МБУК «МСКО», МКУК «МЦБС» и МКУ «Сосновский историко-краеведческий музей». Для проведения СОУТ в этих учреждениях запланировано 65 тыс. руб. Также запланировано проведение СОУТ в управлении Отдела культуры 1 рабочее место заместителя начальника и 1 рабочее место настройщика пианино в ДШИ с. Долгодеревенское.

 Обеспечение работников специальной одеждой.

Для персонала, занимающегося хозяйственной деятельностью, учреждениями культуры приобретается спецодежда: халаты, перчатки, обувь; производственный инвентарь.

 В целях безопасности работ в ДШИ с. Долгодеревенское закуплены диэлектрические перчатки и сапоги на сумму 1000 руб. Приобретение диэлектрических сапог и перчаток МКУ «Сосновский историко-краеведческий музей» планирует в IV квартале 2015г., остальные учреждения культуры планирует в 2016 году.

 Согласно санитарно-гигиеническим требованиям в каждом учреждении установлен питьевой режим. Приобретены кулеры и бутилированная вода, имеется центральное водоснабжение, температурный режим соответствует нормам. В РДК, в 2015г., проведена горячая вода. В этом же году в ДШИ с. Долгодеревенское становили 2 водонагревателя. На 2016 год запланировано приобретение кулера и бутилированной воды в Отдел культуры.

 Для улучшения условий труда произведены ремонты: капремонт в Мирненском ДК и Султаевском СК, Солнечном ДК, текущий ремонт проведен в библиотеках п. Саргазы, Садовый, Томино, ДШИ п. Рощино, Полетаево, с. Долгодеревенское.

 Вместе с тем, можно отметить, что охрана труда в учреждениях культуры ведется на должном уровне. Все руководители составляют планы работы по охране труда, поднимают вопросы по организации охраны труда на производственных совещаниях, семинарах. Первичными организациями профессиональных союзов ведется работа по составлению и редактированию коллективных договоров.

Заместитель начальника Отдела культуры Т.В. Пономарчук