**Доклад на аппаратное совещание**

**«О состоянии условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района за 2018 год и первый квартал 2019 года»**

Проблема охраны труда и безопасности на рабочих местах не теряет актуальности, как и по всей стране, так и в Сосновском муниципальном районе Челябинской области.

Система управления охраной труда на муниципальном уровне - это согласованная деятельность органов местного самоуправления с работодателями, профсоюзами и другими представителями работников с целью реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Наделение органов местного самоуправления государственными полномочиями в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» от 29.09.2011г. № 194-ЗО.

За 2018 год и за первый квартал 2019 года была получена информация о состоянии условий и охраны труда от 164 организаций. На основе полученных данных численность работников 50 и более человек составляет 40 организаций, численность работников 50 и менее человек - 124 организация.

За отчётный период продлено и зарегистрировано 17 коллективных договоров. Всего зарегистрированных коллективных договоров 38.

В целях обеспечения взаимодействия по вопросам реализации государственной политики в сфере охраны труда в районе с 2012 года функционирует межведомственная комиссия. В состав комиссии входят представители органов местного самоуправления, специалисты по охране труда подведомственных организаций, органов государственного надзора и контроля и другие. На заседаниях данной комиссии рассматривались вопросы, касающиеся мероприятий по улучшению общего состояния охраны труда, распространения положительного опыта работы организаций района в области охраны труда, о проведении медицинских осмотров в учреждениях здравоохранения, о деятельности профсоюзных организаций, основных изменений трудового законодательства и др. За отчетный период прошло 5 заседаний, рассмотрен 21 вопрос.

**Состояние производственного травматизма**

Основной целью улучшения условий труда в Сосновском муниципальном районе является достижение социального эффекта, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Производственный травматизм характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей. За 2018 год численность пострадавших при несчастных случаях на территории района составило 11 человек, из них 1 случай со смертельным исходом, 2 с тяжелым последствием, 8 случаев с лёгким исходом.

Вывод: По сравнению с 2017 годом произошло снижение количества несчастных случаев на 8 человек. Смертельных случаев в 2016 и 2017 году не происходило, в 2018 году произошёл 1 смертельный случай. Коэффициент частоты производственного травматизма в 2018 году снизился и составил 0,66 %, в 2017 году – 1,15%. (Таблица1).

Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом в 2018 году составил 0,06 %. В 2017году коэффициент составлял 0%.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев в Сосновском

муниципальном районе

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1квартал 2018 г. | 1 квартал  2019 |
| Количество несчастных случаев | 20 | 27 | 19 | 11 | 3 | 1 |
| легкие | 15 | 26 | 18 | 8 | 3 | 0 |
| тяжелые | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| смертельные | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| групповые | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, со ст.3 Закона Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» специалист по охране труда администрации района участвует в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

Анализ причин несчастных случаев показал, что практически все случаи произошли по причине нарушения требованиям безопасности при выполнении работы, а также неудовлетворительная организация производства работ со стороны должностных лиц.

**Обязательные медицинские осмотры**

На основании ТК Российской Федерации, согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работодатели за счет собственных средств должны организовывать прохождение предварительных и периодических медосмотров.

По данным предоставленным ГБУЗ Районной больницей с. Долгодеревенского за 2016-2018 годы медицинские осмотры прошли:

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Медицинские осмотры | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| предварительные  (человек) | 3491 | 4459 | 4437 |
| периодические (человек) | 3010 | 2245 | 1898 |

Профессиональных заболеваний на предприятиях Сосновского муниципального района не выявлено.

**Специальная оценка условий труда**

С 2014 года все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда (далее СОУТ) рабочих мест, которая введена взамен аттестации рабочих мест, в целях определения на них вредных и опасных факторов, воздействующих на работников (ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда). Тема проведения специальной оценки условий труда рассматривалась на семинарах и совещаниях, неоднократно отмечалась в средствах массовой информации.

Главное Управление по труду и занятости населения по Челябинской области отметили существенный рост в нашем районе по проведению спецоценки в 2018 г. (Таблица 3).

На 01.01.2019 года специальная оценка условий труда в бюджетных организациях проведена на 96,6 % на 2470 рабочих местах:

В других организациях проведена СОУТ в 83 предприятиях на 4119 рабочих местах.

**Обучение по охране труда работников организаций**

Обучение по охране труда является важнейшим фактором профилактики снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Трудовой кодекс РФ обязывает всех работников организаций, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. (Таблица 3)

СВЕДЕНИЯ

об организации обучения по охране труда руководителей и специалистов, осуществляющих свою деятельность на территории Сосновского муниципального района

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид хозяйствующих субъектов | Численность обученных по охране труда 2016 | Численность обученных по охране труда 2017 | Численность обученных по охране труда 2018 г |
| Государственные организации | 0 | 0 | 7 |
| Муниципальные организации | 45 | 27 | 125 |
| Индивидуальные предприниматели | 3 | 3 | 22 |
| Другие организации | 354 | 426 | 547 |
| ИТОГО | 402 | 456 | 701 |

Продолжается работа с новыми предприятиями и организациями, которым необходимо пройти обучение по охране труда, а также с теми, у кого истек срок удостоверения по охране труда.

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатели обязаны ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, для чего они должны осуществлять финансирование данных мероприятий не менее чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Анализ информации, предоставляемой работодателями района, показывает, что практически в крупных организациях производится планомерное финансирование мероприятий по охране труда.

В 2018 году по информации предоставленной организациями района, для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ими было затрачено из собственных средств, **22384,65 тыс. руб. (**Таблица4)

В рамках реализации районной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2017-2018 годы в Сосновском муниципальном районе», от 03.11.2016. № 1733. выделено и израсходовано на улучшение условий и охрану труда **15000.00 руб.** Средства были потрачены на обучение руководителей и специалистов.

Финансирование мероприятий в рамках коллективных договоров

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 1 квартал 2018 | 1 квартал 2019 |
| Израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в рамках коллективных договоров в тыс. руб. | 9070,4 | 16254,5 | 22384,65 | 2486,9 | 6986,13 |

**Меры, принимаемые по улучшению условий и охраны труда**

**в организациях Сосновского муниципального района**

В целях улучшения условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах на территории Сосновского района, ведущим специалистом по охране труда администрации района, реализованы следующие мероприятия:

- разработана и утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2021 годы в Сосновском муниципальном районе»

- Ведущий специалист, принимал участие в заседаниях «Клуба кадровиков», которые в 2018 г. проходили в администрации Тракторозаводского района, так же по приглашению Учебных центров г. Челябинска принималось участие в заседаниях «Клуба специалистов охраны труда», на которых были освещены вопросы по производственному травматизму, проведению периодических и предварительных медосмотров, о проведении специальной оценки условий труда, несчастные случаи на производстве, и др. Проведение подобных мероприятий даёт основу для работы с организациями в целях подачи им достоверной информации;

-проведены семинары – совещания по вопросам охраны труда для организаций и предприятий Сосновского района, на которых выступали органы управления государственного надзора и контроля, а также специалисты учебных центров г. Челябинска. За отчетный период проведено 4 семинара – совещаний, на которых присутствовало 100 человек.

-в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в период в 2018году был организован и проведен муниципальный Конкурс, «Лучший уголок охраны труда» среди общеобразовательных учреждений.

- организована выставка спецодежды. **(ФОТО)**

-проведена информационная и организационная работа по проведению областного Конкурса «Лучшая организация работ по охране труда в организациях Челябинской области». От нашего района приняли участие 3 организации. в 2018 году, победителей нет.

- так же проведена работа среди предприятий и организаций Сосновского муниципального района об участии во Всероссийской Неделе в. г. Сочи, приняли участие - ООО «Равис-Птицефабрика Сосновская».

Информация о работе по охране труда публикуется в газете «Сосновская Нива» (9 публикаций) и размещается на Официальном сайте Сосновского муниципального района. Публикации в газете касались информации о работе межведомственной комиссии, об обучении и проверке знаний по охране труда, информации о состоянии условий охраны труда по Сосновскому району, а также статьи об изменениях в законодательстве Российской Федерации по охране труда.

За отчетный период проведены – 95 консультаций по вопросам охраны труда, для работников, руководителей и специалистов организаций района:

- оформления и учета несчастных случаев на производстве;

- разработки локальных нормативных актов по охране труда;

- разработки программ проведения инструктажей и обучения по охране труда работников.

**Задачи по улучшению условий и охраны труда**

Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района являются:

- оказание консультативной помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда,

- оказание методической помощи в организации работы по охране труда субъекта малого предпринимательства,

- развитие системы сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района,

- продолжение совместной работы с государственными органами управления, надзора и контроля, профсоюзами по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В заключении отмечу, что 28 апреля 2018 года в нашей стране по инициативе Международной организации труда будет отмечаться Всемирный день охраны труда.

В связи с этим рекомендуется руководителям всех уровней, профсоюзным органам и организациям, трудовым коллективам Сосновского муниципального образования, принять участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, провести на предприятиях и в организациях Дни охраны труда, конференции, семинары, «круглые столы», проверки состояния рабочих мест, а также принять меры по повышению культуры производства, довести до сознания каждого работника важность выполнения требований правил и норм охраны труда.

ведущий специалист

УМС ответственный за охрану труда

на территории

Сосновского муниципального района Ивлева С.И.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СВЕДЕНИЯ | | | | | | | |  |
| о результатах специальной оценки условий труда (СОУТ) и аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ) в бюджетных учреждениях, находящихся в ведении | | | | | | | |  |
| Сосновского муниципального района | | | | | | | |  |
| за 2014 - 2018 годы | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Таблица 3 |
| Вид бюджетного учреждения | Количество учреждений, находящихся в муниципальном ведении | Количество работающих, чел. | Количество рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ и АРМ | Распределение рабочих мест, на которых проведена СОУТ и АРМ, по классам условий труда | | | Исполнение |
| Оптимальные условия труда (класс 1) | Допустимые условия труда (класс 2) | Вредные условия труда (класс 3, суммарно) | в % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
| Учреждения образования и науки | 46 | 1912 | 1446 | 1371 | 53 | 1004 | 314 | 94,8 |
| Учреждения здравоохранения | 1 | 657 | 550 | 539 | 0 | 304 | 235 | 98,0 |
| Учреждения культуры | 7 | 372 | 366 | 366 | 1 | 365 | 0 | 100 |
| Учреждения социальной защиты | 3 | 201 | 196 | 194 | 3 | 179 | 12 | 98,9 |
| ИТОГО: | 57 | 3142 | 2558 | 2470 | 57 | 1852 | 561 | 96,6 |