**Подача искового заявления как способ восстановления нарушенных трудовых прав граждан.**

Трудовым законодательством Российской Федерации закреплено право каждого работающего гражданина на труд, на справедливые условия труда, на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Правильный выбор способа защиты нарушенных трудовых прав и законных интересов граждан способствует их скорейшему восстановлению.

Согласно [ст. 392](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-392) Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение месячного срока со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права при увольнении и в течение трех месяцев при иных нарушениях трудовых прав.

Наиболее частыми нарушениями законодательства в этой сфере является невыплата работодателем заработной платы, а также задержка выплаты при окончательном расчете с работником, либо начисление заработной платы не в день, установленный трудовым договором для выплаты.

Трудовым законодательством регламентированы порядок, сроки и место выплаты заработной платы работникам ([ст. 136 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-136)): заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, как правило, в месте выполнения работником работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

В случае прекращения трудовых отношений выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то деньги должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете ([ст. 140 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-140)).

Согласно [ст. 236 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-236) работодатель обязан, при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов. Размер денежной компенсации не может быть ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае нарушения права на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, в соответствии со ст. [ст. 11](http://docs.procspb.ru/content/part/1452681/), [12](http://docs.procspb.ru/content/part/1452682/) Гражданского кодекса Российской Федерации, регулирующими порядок и способы защиты нарушенных или оспоренных гражданских прав, граждане вправе обратиться с соответствующим иском в суд.

В случае невыплаты работодателем работнику заработной платы более двух месяцев или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при наличии корыстной или иной личной заинтересованности предусмотрена уголовная ответственность по [ст. 145.1](http://docs.procspb.ru/ugolovnyj-kodeks/statja-145-1) Уголовного кодекса Российской Федерации.

Прокурор в силу положений ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ вправе обратиться в суд с исковым заявлением, направленным на защиту трудовых прав граждан. Право прокурора на инициирование таких исков не ограничено отнесением гражданина к социально незащищенной категории, как это возможно в других случаях нарушения закона.

Помощник прокурора района Шумакова М.В.