**Административная ответственность работодателя в случае нарушения уведомительного порядка при заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим.**

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), частями 1 и 2 ст.64.1 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» (далее – Правила) при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ. Аналогичное положение закреплено в ст. 64.1 Трудового кодекса РФ.

В силу [ч. 5 ст. 12](consultantplus://offline/ref=8B4D94202DD7660793F37139B910390D70DE128FCE37C13777E08CC2820E47759ADE8F455CB4A306008C8AFEFF8B09A12D9B91E0FEA5D886i0mAG) Закона о противодействии коррупции неисполнение работодателем указанной обязанности в установленный срок влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 установлен порядок сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

В соответствии с п.3 Правил письмо (сообщение) работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы, оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя.

Невыполнение указанной обязанности, предусмотренной законом, влечет административную ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного, муниципального служащего, либо бывшего государственного и муниципального служащего, установленную ст.19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.