**Годовой отчет о ходе реализации**

Муниципальной районной программы

«Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе» за 2023 год, утверждённой постановлением администрации Сосновского муниципального района от 25.11.2021 года № 1647

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ответственный исполнитель | Администрация Сосновского муниципального района Челябинской области |
|  | Отчетный год | 2023 |
|  | Дата составления отчета  | 27 февраля 2024 года |
|  Исполнитель | ведущий специалист УМС администрации Сосновского муниципального района,ответственный за охранутруда на территорииСосновского муниципального районаГорбунова Елена Сергеевна8(351-44)9-02-54ohran\_trud@chelsosna.ru  |  |
|  |  |  |

 Руководитель аппарата О.В.Осипова

**Годовой отчёт**

**по муниципальной программе «****Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе» за 2023 год**

 **(далее - программа), утверждённой постановлением администрации Сосновского муниципального района от 25.11.2021 года № 1647**

1. Результаты реализации муниципальной программы:

Муниципальная районная Программа «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе» (далее – Программа) реализуется с учётом разработанными и утверждёнными целями и задачами Программы.

Курируется Программа в Сосновском муниципальном районе ведущим специалистом УМС, ответственным за охрану труда на территории Сосновского муниципального района.

Основными задачами и программными мероприятиями являются:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

-реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

-обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

-совершенствование нормативно- правовой базы в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- проведение мониторинга условий охраны труда.

За 12 месяцев 2023 года была получена информация о состоянии условий и охраны труда от 169 организаций. На основе полученных данных численность работников 50 и более человек составляет 43 организации, численность работников 50 и менее человек - 126 организаций.

В 14 организациях разработана и утверждена система управления охраной труда в соответствии со стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда» из них в 2 организациях в соответствии с международными стандартами.

 Всего действующих и зарегистрированных в 2023 г. коллективных договоров 47.

 В рамках реализации районной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе», от 25.11.2021. № 1647 на 2023 г. из местного бюджета выделено на улучшение условий и охрану труда 149200 руб. Средства в сумме 19200 рублей были израсходованы на проведение специальной оценки труда в администрации Сосновского муниципального района, 18000 руб. - обучение руководителей и специалистов администрации Сосновского муниципального района, 79700 руб. - организация рабочего места специалиста по охране труда, 7300- приобретение лекарственных средств, медицинских средств для аптечки, 25000 – организация подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда (семинары, совещания, выставки, конкурсы).

 Производственный травматизм характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей. За 2023 год по данным Сосновского представительства филиала № 6 ГУ-Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации численность пострадавших при несчастных случаях на территории района составила 7 человек, из них 2 человека со смертельным исходом, 5 человек с тяжелым последствием.

Динамика количества несчастных случаев

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | **2021** | **2022** | **2023** |
| Количество несчастных случаев | **8** | **4** | **7** |
| тяжелые | 5 | 3 | 5 |
| смертельные | 3 | 1 | 2 |
| групповые | 0 | 0 | 0 |

**Вывод**: По сравнению с предыдущим годом в 2023 году коэффициент частоты производственного травматизма увеличился с 0,27% (2022 год) до 0,38%.

 На основании ТК Российской Федерации, согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работодатели за счет собственных средств должны организовывать прохождение предварительных и периодических медосмотров.

По данным Центральной районной больницы Сосновского муниципального района за 2023 год прошли:

- предварительные медицинские осмотры – 2314 чел.

- периодические медицинские осмотры – 3238 чел.

**Вывод**: Исходя из предоставленной информации Центральной районной больницы Сосновского муниципального района - профессиональных заболеваний на предприятиях Сосновского муниципального района не выявлено.

С 2014 года все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда (далее СОУТ) рабочих мест, которая введена взамен аттестации рабочих мест, в целях определения на них вредных и опасных факторов, воздействующих на работников (ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда).

На 31.12.2023 года специальная оценка условий труда в бюджетных организациях проведена на 3036 рабочих местах:

- в учреждениях образования и науки на 100%

- в учреждениях культуры 100%

- в учреждениях социальной защиты населения 100%

**Вывод:** Анализ в проведении СОУТ в бюджетных организациях, показывает, что в учреждении образования и науки полностью проведена СОУТ.

В 2023 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии по охране труда. На комиссии рассматривали вопросы:

- О производственном травматизме в организациях Сосновского муниципального района;

- О принятии мер, направленных на снижение (предупреждение) производственного травматизма при работах в ограниченных и замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации;

- О принятии мер, направленных на снижение (предупреждение) несчастных случаев на производстве в результате падения пострадавших при разности уровней высот и на глубину;

- О новых правилах обеспечения Средствами индивидуальной защиты с 1 сентября 2023 года;

- Расследование несчастного случая на производстве;

- О проведенных конкурсах по охране труда, участниках и награжденных;

- и многое другое.

В администрации Сосновского муниципального района проводилось 2 конкурса по охране труда. Первый конкурс проводился в соответствии с распоряжением №320 от 07.04.2023 года, конкурс по охране труда «Лучшее оформление уголка по охране труда». В конкурсе приняли участие 2 организации: АО «Томинский ГОК», Челябинское ЛПУМГ филиал ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». По решению комиссии распределены призовые места.

Второй конкурс проводился в соответствии с распоряжением №1042 от о 8.11.2023 года, конкурс видеороликов по охране труда «Мы за безопасный труд!». В конкурсе приняли участие 4 организации: АО «Томинский ГОК», Челябинское ЛПУМГ филиал ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», МБУК «Межпоселенческое социально-культурное объединение», «Д/с №4 с.Долгодеревенское». По решению комиссии распределены 3 призовых места. Победители получили дипломы и памятные подарки.

Таблица 1

Сведения

о достижении значений показателей (индикаторов)

муниципальной программы, подпрограмм, направлений

отдельных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения показателей (индикаторов) | Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана (при наличии отклонения) |
| год, предшествующий отчетному | отчетный год |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе» |
| 1 | Уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчёте на 1000 работающих | % | 2,7 | 2,0 | 1,36 | Выполнено |
| 2 | Уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1000 работающих | % | 2,5 | 2,3 | 3,62 | Не Выполнено. |
| 3 | Уровень лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих | % | 1,7 | 1,6 | 0 | Выполнено |
| 4 | Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях | человек | 17 | 13 | 4 | Не выполненоВ связи с тем, что работники были ранее обучены.  |
| 5 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в бюджетных учреждениях, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Сосновского муниципального района Сосновского муниципального района к 2021 году составлял 95 %. | % | 97,0 | 98,0 | 100 | Выполнено. |
|  |  |
| 6 | Количество публикаций в СМИ по охране труда, единиц |  | 17 | 19 | 11 | Выполнены не в полном объеме. |
|  |  |
| 7 | Количество организаций, охваченных мониторингом состояния условий и охраны труда, единиц |  | 169 | 172 | 169 | Выполнены не в полном объеме. |
|  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 2

Перечень

мероприятий муниципальной программы,

реализация которых предусмотрена в отчетном году,

выполненных и не выполненных (с указанием причин)

в установленные сроки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Наименование мероприятий муниципальной программы  | Ответственный исполнитель | Плановый срок | Фактический срок | Результаты  | Выполнено/не выполнено |
| начала реализации | Окончание реализации | начала реализации | Окончание реализации | запланированные | достигнутые |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Муниципальная районная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе»** |  |
|  | 1.Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |  |
| 1.11.2 | Координация проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Оказание методической помощи организациям по проведению специальной оценки труда | ведущий специалист УМС,ответственный за охранутруда на территорииСосновского муниципального района | Январь 2023 | Декабрь 2023 | Январь 2023 | Декабрь 2023 | Постоянное оказание консультативной помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда | Тема проведения специальной оценки условий труда рассматривалась на семинарах и совещаниях, неоднократно отмечалась в средствах массовой информации. Специальная оценка условий труда:- в учреждениях образования и науки 100%- в учреждениях культуры 100%- в учреждениях социальной защиты населения 100% | Выполнены запланированные мероприятия в полном объёме |
| 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; |  |
| 2.12.22.32.42.52.6 | Обеспечение осуществления органами местного самоуправления Сосновского муниципального района переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда Проведение ежегодного мониторинга анализа состояния условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда в области охраны трудаОрганизация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (семинары, выставки, конкурсы)Информационное обеспечение и организационная работа на ежегодные мероприятия Всероссийской недели охраны труда в г. СочиПроведение мониторинга осуществления проведения предварительных и периодических медицинских осмотров на территории Сосновского муниципального района |  |  |  |  |  | В соответствии с Законом Челябинской области от 29.09.2011 № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»-оказание методической помощи работодателям в совершенствовании работы служб охраны труда- организация сбора и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей- участие в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.Проведение заседания не менее 4 раза в год межведомственной комиссии по охране трудаОрганизация проведения Всемирного дня охраны трудаИнформационное обеспечение и организационная работа на ежегодные мероприятия Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи | Количество работников, прошедших предварительные медицинские осмотры составило 2314 человек, количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры - 3238 человек. Профессиональных заболеваний не выявленоВ 14 организациях разработана и утверждена система управления охраной труда в соответствии со стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» из них в 2 организациях в соответствии с международными стандартами.Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. За 2023 год по данным Сосновского представительства филиала №6 ГУ-Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации численность пострадавших при несчастных случаях на территории района составило 7 человек, из них 5 человек с тяжелым последствием, 2 со смертельным. На Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи приняли участие 2 представителя АО «Томинский ГОК».Проведено 3 заседания межведомственной комиссии по охране труда и 1 семинар. Проведено 2 конкурса по охране труда.  | Выполнены запланированные мероприятия в полном объёме |
| 3.Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 3.1 | Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Сосновского муниципального района |  |  |  |  |  | Обучение по охране труда является важнейшим фактором профилактики снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Запланировано пройти обучение 9 сотрудникам. | В администрации Сосновского муниципального района 2023 году проведено обучение руководителей и специалистов в количестве 4 человек.  | Выполнены запланированные мероприятия не в полном объёме |
| 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| 4.14.2 | Обеспечение информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Сосновского муниципального районРазвитие и сопровождение раздела «Охрана труда» горячей линии на официальном сайте Сосновского муниципального района, в сети Интернет и печатном органе в целях  |  |  |  |  |  | Своевременное доведение информации нормативно-правовых актов по охране труда для организаций и предприятий Сосновского муниципальногорайона Обмен опытом организаций в области охраны труда.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.Пропаганда активного здорового образа | Доведение информации по средствам электронной почты, информация о работе по охране труда публикуется в газете «Сосновская Нива» (7 публикаций) и размещается на Официальном сайте Сосновского муниципального района (4 публикаций). Публикации в | Выполнены запланированные мероприятия в полном объёме |
| консультирования юридических лиц по вопросам охраны труда. |  |  |  |  |  |  жизни среди работающих, информирование населения о состоянии охраны труда и травматизма в организациях района через средства массовой информации и на официальном сайте Сосновского района |  газете касались информации о работе межведомственной комиссии, об обучении и проверке знаний по охране труда, информации о состоянии условий охраны труда по Сосновскому району, а также статьи об изменениях в законодательстве Российской Федерации по охране труда, о проведении областных конкурсов, выставок и олимпиад по охране труда.За отчетный период проведены –161 консультаций |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  по вопросам охраны труда: - оформления и учета несчастных случаев на производстве;- разработки локальных нормативных актов по охране труда;- разработки программ проведения инструктажей и обучения по охране труда работников-заполнение формы информации о состоянии условий и охраны труда |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |
| 5.1 | Проведение ежеквартального мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда |  | Количество организаций, охваченных мониторингом состояния и условий охраны труда должно увеличится до 172 организаций.  | За 2023 года была получена информация о состоянии условий и охраны труда от 169 организаций.На основе полученных данных численность работников 50 и более человек составляет 43 организации, численность работников 50 и менее человек - 126 организаций. В 43 организациях имеется служба охраны труда (штатный специалист). В 126 организациях функции осуществляет работодатель. | Выполнено не в полном объеме  |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Организационные моменты, возникавшие при подготовке и проведении программных мероприятий решались оперативно, мероприятия состоялись согласно запланированным форматам, планируемые результаты были достигнуты. |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию муниципальной программы | Существенных воздействий, способных оказать негативное влияние на ход реализации программных мероприятий муниципальной программы, не возникало. |
|  | Контрольное событие муниципальной программы |  | X |  | X |  | X | X |  |
|  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  | X |  | X | X |  |
|  |
| Итого по муниципальной программе:количество мероприятий (соответствует последнему порядковому номеру [столбца 1 таблицы](#P552)), из них:выполненных-5невыполненных-0 |

Таблица 3

Данные об использовании бюджетных ассигнований

и иных средств на выполнение мероприятий

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы | Источники ресурсного обеспечения | Объем финансирования, тыс. рублей | Причины отклонения фактического финансирования от планового |
| план <\*> | факт <\*\*> |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Муниципальная программа, в том числе: «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы в Сосновском муниципальном районе» | всего: | 925,7 | 925,7 | выполнено |
| федеральный бюджет |  |  |  |
| областной бюджет | 776,5 | 776,5 | выполнено |
| муниципальный бюджет | 149,2 | 149,2 | выполнено |
| внебюджетные источники <\*\*\*> |  |  |  |
|  | 1.Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда | всего: | 19,2 | 19,2 | выполнено |
| федеральный бюджет | 0 | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 |  |
| муниципальный бюджет | 19,2 | 19,2 |  |
| внебюджетные источники <\*\*\*> |  |  |  |
|  | 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечения современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения | всего: | 87 | 87 | выполнено |
| федеральный бюджет | 0 | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 |  |
| муниципальный бюджет | 87 | 87 |  |
| внебюджетные источники | 0 | 0 |  |
|  | 3.Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения | всего: | 18,0 | 18,0 | выполнено |
| федеральный бюджет | 0 | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 |  |
| муниципальный бюджет | 18,0 | 18,0 |  |
| внебюджетные источники | 0 | 0 |  |
| 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | всего: | 25,0 | 25,0 | выполнено |
| федеральный бюджет | 0 | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 |  |
| муниципальный бюджет | 25,0 | 25,0 | выполнено |
| внебюджетные источники | 0 | 0 |  |
| 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда | всего: | 0 | 0 |  |
| федеральный бюджет | 0 | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 |  |
| муниципальный бюджет | 0 | 0 |  |
| внебюджетные источники | 0 | 0 |  |

Таблица 4

Сведения

о внесенных изменениях в муниципальную программу

«Улучшение условий и охраны труда

в Сосновском муниципальном районе»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Реквизиты нормативного правового акта (дата, номер, наименование) | Суть изменений(краткое изложение) | Обоснование изменений (необходимость, преимущества) |
|  | Внесены изменения постановлением администрации Сосновского муниципального района от 31.05.2023г. № 923 | Увеличение объемов бюджетных ассигнований программы | Увеличение областного бюджета для обеспечения осуществления органами местного самоуправления Сосновского муниципального района переданных полномочий в области охраны труда и местного бюджета на задачи программы. |
|  | Внесены изменения постановлением администрации Сосновского муниципального района от 02.11.2023г. № 2098 | Распределение остатков ассигнований по задачам программы | Для выполнения плана по программе. |
|  |  |  |  |

Расчет показателей для проведения оценки

эффективности реализации муниципальной программы

1. Степень реализации мероприятий программы рассчитывается по следующей формуле:

СРмп/п = Мв / М, где:

СРмп/п - степень реализации мероприятий подпрограммы;

Мв - количество мероприятий программы, выполненных в полном объеме или частично, из числа мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году.

**Срм= 5/5 = 1.**

2. Степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию программ запланированному уровню затрат на реализацию программ рассчитывается по следующей формуле:

Ссузп/п = Зф / Зп, где:

Ссузп/п - степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию программы запланированному уровню затрат;

Зф - фактические расходы на реализацию программы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию программы в отчетном году.

В качестве плановых расходов из средств местного бюджета указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей программы в местном бюджете по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В качестве плановых расходов из средств иных источников используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет соответствующих источников на реализацию программы, по состоянию на 31 декабря отчетного года.

**Ссузп/п = Зф / Зп = 925,7/925,7 = 1**.

3. Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы рассчитывается по формуле:



СРмп - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы;

СДгппз - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

Т - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

1) 2/ 1,36 = 1,471

2) 2,3 / 3,62 = 0,635

3) 1

4) 4 / 13 = 0,308

5) 100 / 98,0 = 1,020.

6) 11/19=0,579

7) 169/172=0,982

**Срмп = 1,471+0,635+1+0,308+1,020+0,579+0,982=5,995/7=0,856**

4. Эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы рассчитывается по формуле:



ЭДО - эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы;

СДкр - степень достижения планового значения показателя;

R - количество показателей.

 Для оценки эффективности деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы рассчитывается степень достижения планового значения показателя по каждому показателю по следующей формуле:

СДкр = КРФ / КРП, где:

СДкр - степень достижения планового значения показателя;

КРФ - значение показателя, фактически достигнутое на конец отчетного периода. При выполнении показателя фактически достигнутое значение принимается равным 1. В случае невыполнения показателя значение принимается равным 0;

КРП - плановое значение показателя. Значение принимается равным 1.

1. СДкр 1/1=1
2. СДкр 0/1=0
3. СДкр 1/1=1
4. СДкр 0/1=0
5. СДкр 1/1=1
6. СДкр 0/1=0
7. СДкр 0/1=0

 Оценка эффективности деятельности ответственного исполнителя осуществляется на основе оценки реализации ответственным исполнителем полномочий при реализации муниципальных программ по следующим показателям:

1. Муниципальная программа приведена в соответствие с решением Собрания депутатов Сосновского муниципального района Челябинской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период не позднее трех месяцев со дня вступления его в силу;

ЭДО = 3/7=0,429

5. Эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается по следующей формуле:

ЭРгп = k10 x СРгпп/р + k11 x Ссузгп + k12 x СРм + k13 x СРгпк/р + k14 х ЭДО, где:

k10 - весовой коэффициент степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели непосредственного результата) (k10 = 0,35);

СРгпп/р - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели непосредственного результата).

k11 - весовой коэффициент степени соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат (k11 = 0,1);

Ссузгп - степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат.

k12 - весовой коэффициент степени реализации мероприятий муниципальной программы (k12 = 0,1);

СРм - степень реализации мероприятий муниципальной программы.

k13 - весовой коэффициент степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели конечного результата) (k13 = 0,35);

СРгпк/р - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы (показатели конечного результата).

k14 - весовой коэффициент эффективности деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы (k14 = 0,1);

ЭДО - эффективность деятельности ответственного исполнителя муниципальной программы.

**ЭРмп = 0,35 x 0,856 + 0,1 x 1 + 0,1 x 1+ 0,35 x 0,856 + 0,1 х 0,429 =****0,8421**

Значения показателя Эрм/п:

не менее 0,9 - будет свидетельствовать о высокой эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

**не менее 0,8 - будет свидетельствовать о средней эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;**

не менее 0,7 - будет свидетельствовать об удовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

менее 0,7 - будет свидетельствовать о неудовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы.

более 2 - будет свидетельствовать о некорректном соотношении показателей в оценке эффективности реализации муниципальной программы.

**Вывод: Значения показателя ЭРм/п=0,842, что свидетельствует о средней эффективности реализации программы.**